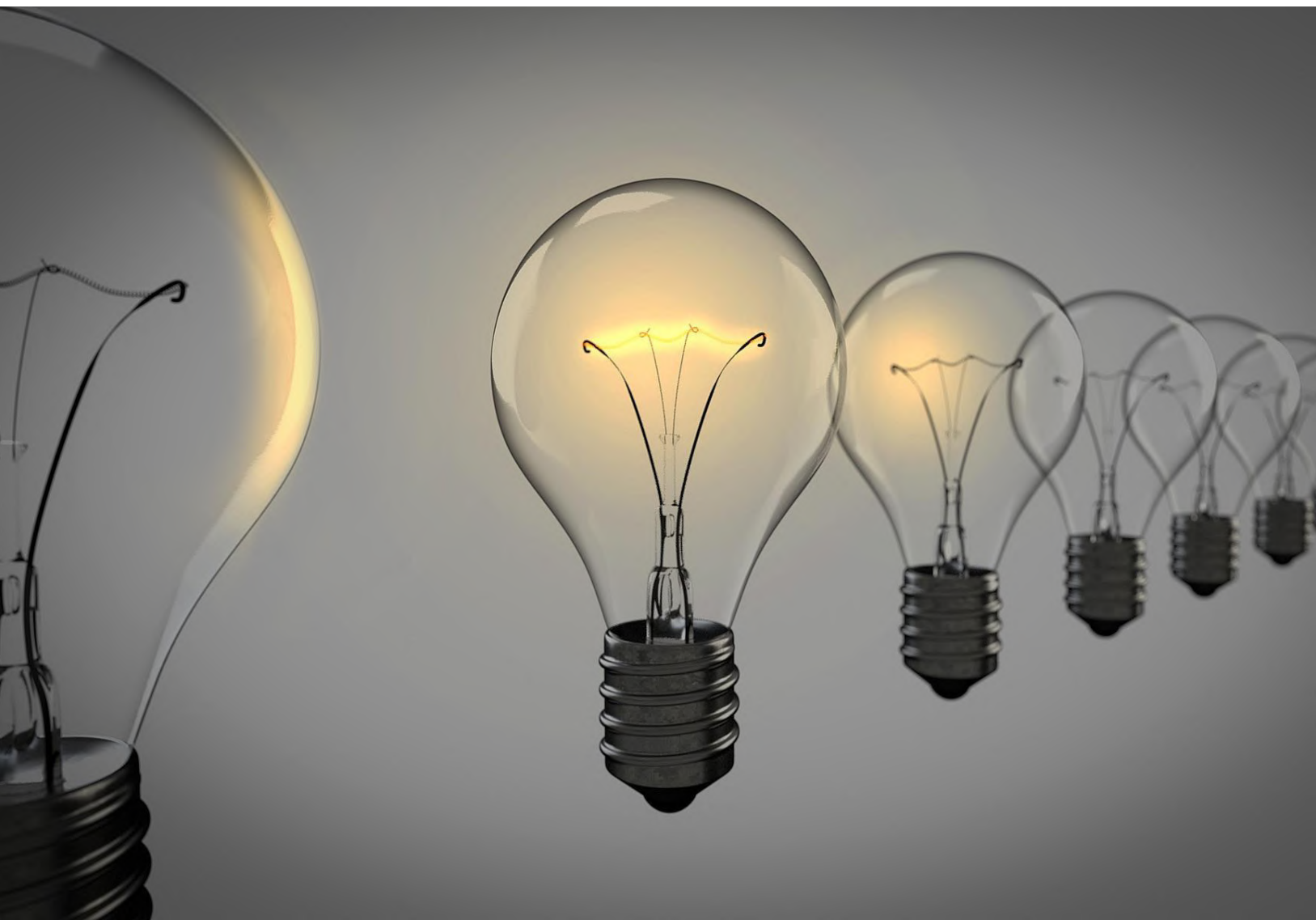


PLUSpoint HR



Zielvereinbarungssystem

mit

perview[®] CARE

Ein stets aktueller Überblick über Leistungsdaten von einzelnen Mitarbeitern und Teams ist die Grundlage für strategische Planung und kurzfristiges Handeln

Das effektive Führungs- und Motivationsinstrument Zielvereinbarungssysteme sind in vielen Branchen zu effektiven Motivations- und Führungsinstrumenten geworden. Verbunden mit Ihren qualitativen und quantitativen Unternehmenszielen können sie einen hohen Wirkungsgrad erreichen.

Ein Beurteilungssystem zu bieten, das eine Vielzahl von Vereinbarungen zentral erfassen kann und sowohl aus Personen- als auch aus Organisationssicht funktioniert, ist jedoch anspruchsvoll. Zielvereinbarungssysteme sind die Basis einer leistungs- und erfolgsorientierten Vergütung. Durch die Transparenz, die ein Zielvereinbarungssystem bietet, erfahren die Mitarbeiter mehr Objektivität und Fairness.



Hier kann das Modul Zielvereinbarung der perview CARE Talent Management Suite seine Vorteile ausspielen: Ziele können stets visuell verfolgt werden, auch heruntergebrochen auf einzelne Mitarbeiter.

perview CARE unterstützt Sie

perview CARE unterstützt Sie bei der Definition von Vereinbarungen und Zielen. Ganz unabhängig davon, ob eine Vereinbarung primär an die Funktion des einzelnen Mitarbeiters gekoppelt ist, oder ob es um ein Projekt geht, das für das Unternehmen von großer Bedeutung ist, den Mitarbeiter in seiner Funktion jedoch unter Umständen nicht direkt betrifft.



Die Beurteilung von Vereinbarungen und Zielen muss sowohl im einzelnen Vorgang funktionieren als auch im Ganzen, was einer Zusammenfassung sämtlicher Beurteilungen entspricht. So ist gewährleistet, dass für die Führungskräfte Zielvereinbarungen und aktuelle Beurteilungen stets recherchierbar und auswertbar sind. Nur ein System, das auch bereichsbezogen sowie unternehmensweit als Frühwarnsystem zu gebrauchen ist, schafft die Grundlage für rechtzeitige unterstützende oder korrigierende Maßnahmen.

Managementcockpit, Data Warehouse & Benchmarkcenter



Ein modernes Managementcockpit fasst die Compliance aller involvierten Mitarbeiter im Stil eines Ampelsystems zusammen und zeigt den zuständigen Führungskräften, wie erfolgreich die Belegschaft Ziele umsetzt. Über sogenannte Drill-down-Funktionen erhält das involvierte Management weitere Informationen, die zur besseren Analyse einer Situation oder eines Vorgangs führen. Hierdurch wird bei Bedarf eine schnellere Reaktionszeit ermöglicht. perview CARE unterstützt das operative Management und das Personalmanagement gleichermaßen, so dass beide Bereiche Nutzen aus den Anwendungen ziehen. Die einen managen Ziele besser denn je und erfreuen sich der erreichten Ergebnisse, die anderen erkennen Talente und leiten Maßnahmen zu Förderung ein.

Features Zielvereinbarungssystem

- Definition von qualitativen wie quantitativen Zielen und Vorgaben
- Grafische Visualisierung der Verteilung von Zielen
- Variable Beurteilungsintervalle
- Korrelation zu Kompetenzprofilen (KPI) & Weiterbildungsmaßnahmen
- Vorlagensystem für Vereinbarungen und Ziele
- Reportingfunktion „bottom up“
- Terminmanagement & Erinnerungsfunktion
- Managercockpit mit Drill-downfunktion
- Data Warehouse mit Analyse von Vorgaben & Ergebnissen
- Trackingsystem für Beurteilungen und Entwicklung
- Erfolgsberechnung für variable Gehälter
- Stammdatenerfassung mit Self Management
- Differenzierte Rechteverwaltung
- Schnittstelle zu HR- und CRM- Systemen
- Integriertes Online-Hilfesystem
- Definition von Milestones

Human Capital Management mit perview CARE

perview CARE unterstützt Führungskräfte, Personalentwickler und Trainer bei ihren alltäglichen Aufgaben. Die Methode des Performance Managements im Personalwesen führt zu einer nachhaltigen Entwicklung bei den einbezogenen Mitarbeitern und das auf jeweils einheitlichem Niveau – unabhängig vom Alter und der Funktion der Mitarbeiter.



Kommunikation

Führungs- und Coaching-Gespräche werden systematisiert und funktions- bzw. prozessbezogen geführt. Am Ende eines Gesprächs sollte grundsätzlich eine Vereinbarung oder ein Ziel stehen, das umsetzbar und in einem nachfolgenden Beurteilungsgespräch überprüfbar ist.



Performance

Mitarbeiter-Performance wird messbar, indem die Entwicklungskurven des Personals mit qualitativen Ergebnissen korreliert und gezielt verfolgt werden. Besonders ist, dass das Monitoring nicht nur für funktionsbezogene Ziele, sondern im Bezug auf spezifische Projekte von Bedeutung sind.



Modularität

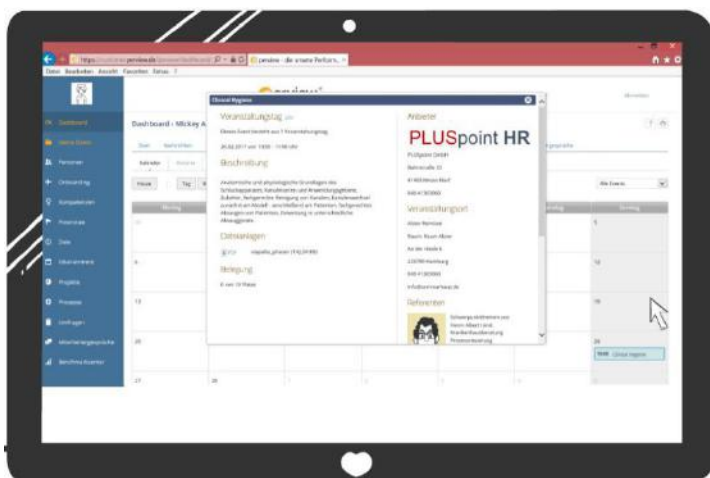
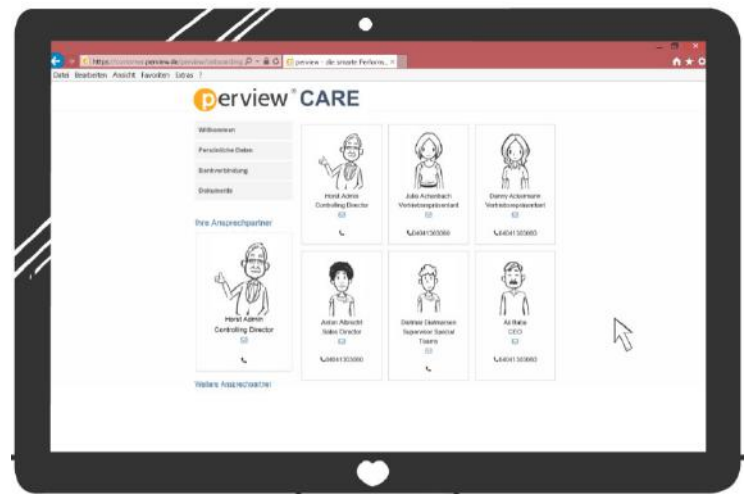
perview CARE kann je nach Modul gezielt für Bereiche Ihres Unternehmens eingesetzt werden, zum Beispiel in Management, Sales und Customer CARE. Es besteht nicht zwingend die Notwendigkeit, perview CARE von Vorhinein auf das ganze Unternehmen auszuweiten.

Wie Sie optimal mit perview CARE umgehen

Bevor Sie perview CARE einsetzen, haben wir miteinander ein detailliertes Konzept entwickelt. Diesem Konzept entsprechend, individualisieren wir perview CARE für Sie so, dass Sie von uns einen „Maßanzug“ erhalten.

Nach der automatischen Übernahme relevanter Personaldaten aus Ihrem HR-Verwaltungssystem startet unser Projektleiter oder eine von uns geschulte Person aus Ihrem Unternehmen das gemeinsame Projekt.

Ihr Management und Ihre Mitarbeiter beginnen mit der eigentlichen Arbeit, der Definition von Vereinbarungen und Zielen je Mitarbeiter oder Abteilung.



Je nach Beurteilungsintervall werden Beurteilungen in perview CARE erfasst. Das integrierte Data Warehouse ermöglicht präzise Auswertungen des Fortschritts, die mit zunehmender Nutzung noch an Genauigkeit gewinnt. So dienen Ihnen die hier erhaltenen Informationen als Grundlage für ein, auf die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter, angepasstes Seminar- und Kompetenzmanagement.

HCM Software für HR Performance und Talent Management



Welchen weiteren Nutzen bietet perview CARE

perview CARE ist leicht zu bedienen. Die Software liefert schnell relevante Informationen und unterstützt das Management dabei, stringent zu führen und zu beurteilen. Das Resultat sind abgestimmte Führungsmethoden, was wiederum mehr Transparenz und entscheidende Zeit- und Kostenvorteile bringt.



Einsatzbereiche

perview CARE ist für den Health Care und Non-Profit Bereich entwickelt worden und gänzlich branchenunabhängig. Aufgrund der Modultechnik, die für perview CARE verwendet wird, kann die Lösung bei Bedarf wie ein „Maßanzug“ angepasst werden. Der Kern und die Bausteine der Software bleiben weiterhin eine Standardsoftware-Lösung. Damit gewährleisten wir unter anderem, dass sich die Kosten in einem fairen Rahmen.



PLUSpoint GmbH

Bahnstraße 33, 41469 Neuss

Tel.: 02137 / 93694-55

www.pluspoint.de

Mail: info@pluspoint.de