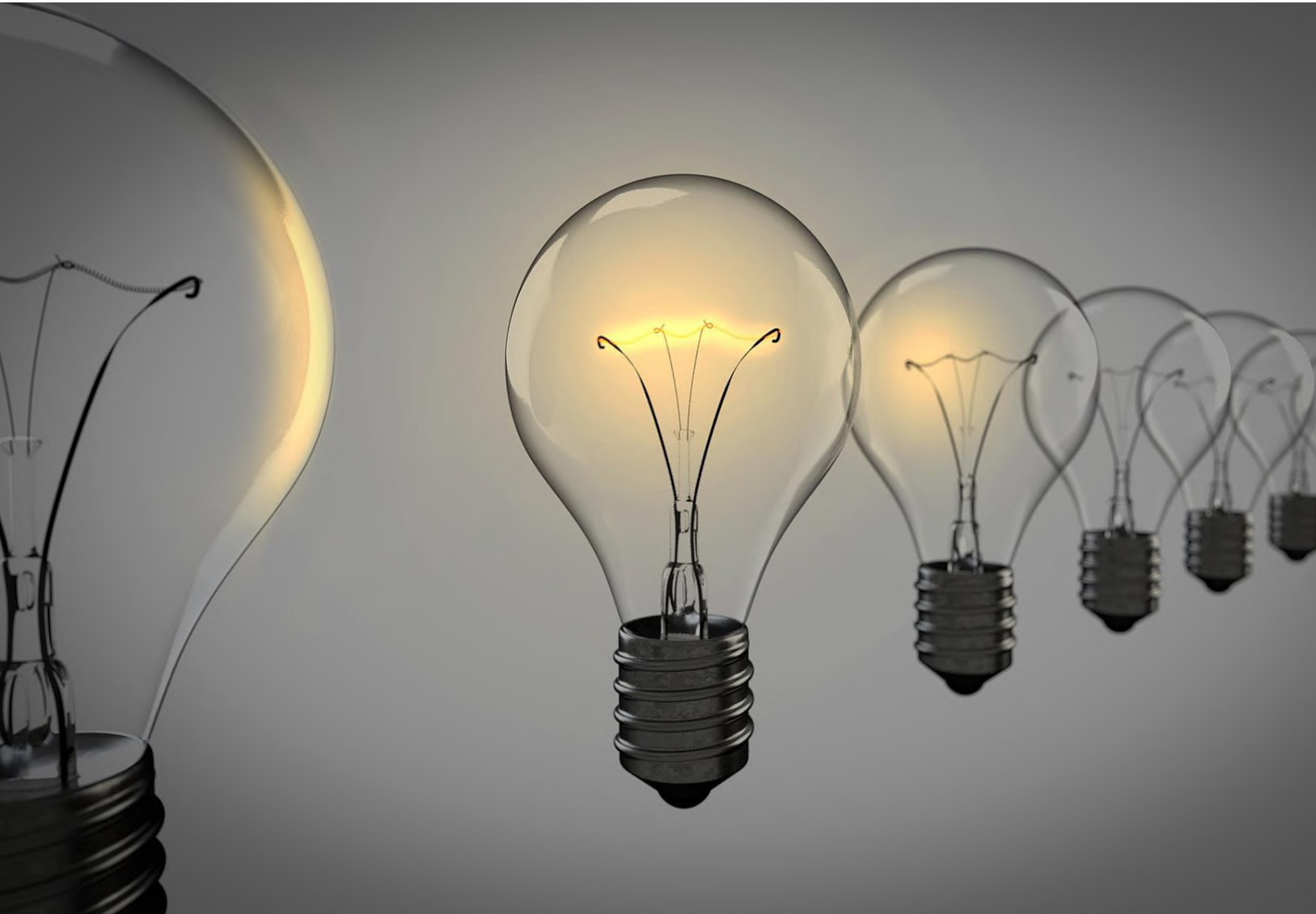


PLUSpoint HR



Kompetenzprofile

mit

perview[®] CARE

A WINNING PHILOSOPHY



Leistungsbeurteilung für den gemeinsamen Erfolg

Was macht den Unterschied zwischen den verschiedenen Teams im Unternehmen aus und wo könnte ein Wissenstransfer helfen?

Im zukunftsorientierten Kompetenzmanagement und in der Leistungsbeurteilung geht es um mehr, als lediglich um die Beurteilung fachlicher Fähigkeiten. Eine Führungskraft, einen Ingenieur oder einen Servicemanager zeichnet sich neben dem Besitz von Fachkenntnissen auch durch die Art und Weise sowie das Verhalten in der Anwendung von Fähigkeiten aus. Um gerade diesem Umstand Rechnung zu tragen, wurde das Modul perview CARE CARE Kompetenzprofile ursprünglich entwickelt.

In Ergänzung zum Softwaremodul perview CARE CARE Skill Management, welches sich primär auf fachliche Fähigkeiten konzentriert, kann die Personalentwicklung mit den perview CARE CARE Kompetenzprofilen nach Bedarf unterschiedliche Profile definieren und so eine sehr gezielte Personalentwicklung ermöglichen.

Das Modul Kompetenzprofile erfüllt alle Aufgaben der Stellen- und Performance-orientierten Leistungsbeurteilung. Das bezieht Jobprofile (Linie / Fach) und deren Anforderungen (Soll) mit ein. Mitarbeitern werden funktionsgerechte Kompetenzprofile zugeordnet, sodass binnen kurzer Zeit neben der fachlichen Kompetenz auch eine hohe Transparenz im Bezug auf die Anwendungskompetenz über die Bereiche des Unternehmers entsteht. Im Stile eines Trackingsystems werden Entwicklungen dokumentiert und gespeichert.

Über ein leistungsstarkes Management Cockpit Werden die erfassten Daten der Kompetenzmanagements Automatisch aufbereitet und in einem selbsterklärenden Ampelsystem Verdichtet und dargestellt.



Welche Funktionen werden geboten?



Self-Management

- Kundenspezifische frei definierbare Bewertungsstruktur für Profile und Mitarbeiterrollen
- Definition von Kennzahlen (Soll, Minimum, Optimum etc.) auf Profil- oder Funktionsebene
- Stammdatenerfassung mit Self-Management
- Differenzierte Rechteverwaltung
- Schnittstelle zu HR-Systemen

360° Feedback & HR Balanced Scorecard

- Universelles Scorecardsystem mit diversen Skalen und Ebenen
- Flexible Balancierung und Gewichtung
- 360°-Bewertung /Feedback
- Best-Practice-Profile
- Definition von beobachtbaren Kriterien zur Beurteilung

integriertes Data Warehouse

- Trackingsystem für sämtliche Beurteilungen und Bewertungen
- Umfangreiches Data Warehouse – Abgleich mit Soll, Minimum, Maximum, Einzelpersonen, Bereichen, Zeiträumen
- Auswertung von qualitativen und quantitativen Veränderungen: Mitarbeiter, Gruppe, Bereich
- Terminmanagement & Dashboard

Wer perview CARE anwendet und welchen Nutzen es hat

perview CARE unterstützt Führungskräfte, Personalentwickler und Trainer bei ihren alltäglichen Aufgaben. Die Methode des Performance Managements im Personalwesen führt zu einer nachhaltigen Entwicklung bei den einbezogenen Mitarbeitern und das auf jeweils einheitlichem Niveau – unabhängig vom Alter und der Funktion der Mitarbeiter.



Kommunikation

Führungs- und Coaching-Gespräche werden systematisiert und funktions- bzw. prozessbezogen geführt. Am Ende eines Gesprächs sollte grundsätzlich eine Vereinbarung oder ein Ziel stehen, das umsetzbar und in einem nachfolgenden Beurteilungsgespräch überprüfbar ist.



Performance

Mitarbeiter-Performance wird messbar, indem die Entwicklungskurven des Personals mit qualitativen Ergebnissen korreliert und gezielt verfolgt werden. Besonders ist, dass das Monitoring nicht nur für funktionsbezogene Ziele, sondern im Bezug auf spezifische Projekte von Bedeutung sind.



Modularität

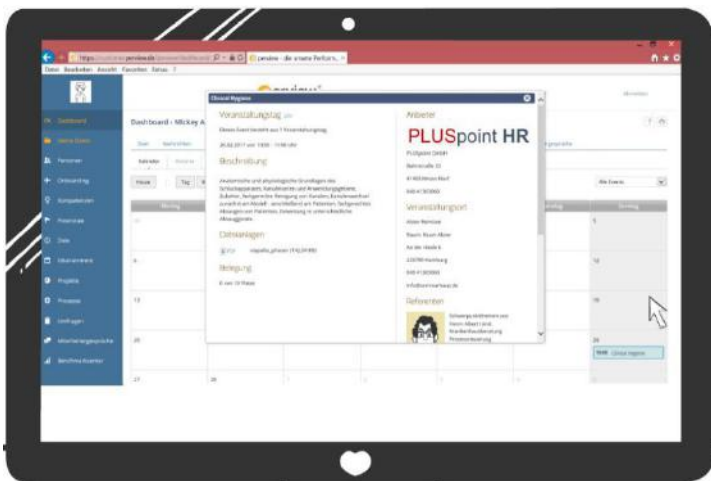
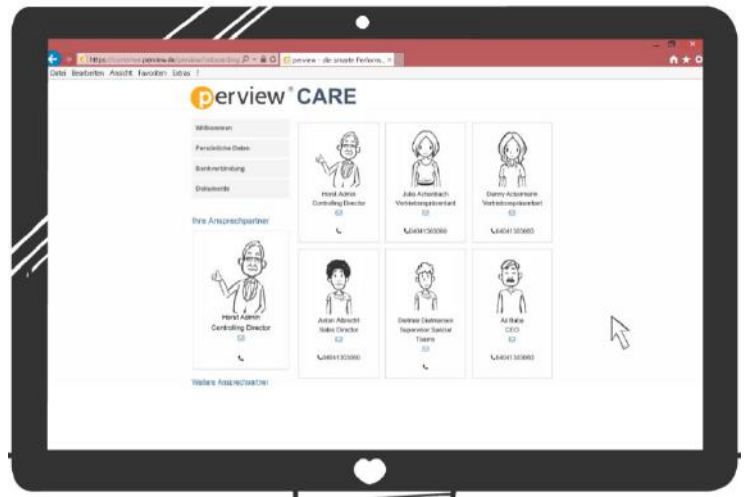
perview CARE kann je nach Modul gezielt für Bereiche Ihres Unternehmens eingesetzt werden, zum Beispiel in Management, Sales und Customer CARE. Es besteht nicht zwingend die Notwendigkeit, perview CARE von Vorhinein auf das ganze Unternehmen auszuweiten.

Wie Sie optimal mit perview CARE umgehen

Bevor Sie perview CARE einsetzen, haben wir miteinander ein detailliertes Konzept entwickelt. Diesem Konzept entsprechend, individualisieren wir perview CARE für Sie so, dass Sie von uns einen „Maßanzug“ erhalten.

Nach der automatischen Übernahme relevanter Personaldaten aus Ihrem HR-Verwaltungssystem startet unser Projektleiter oder eine von uns geschulte Person aus Ihrem Unternehmen das gemeinsame Projekt.

Ihr Management und Ihre Mitarbeiter beginnen mit der eigentlichen Arbeit, der Definition von Vereinbarungen und Zielen je Mitarbeiter oder Abteilung.



Je nach Beurteilungsintervall werden Beurteilungen in perview CARE erfasst. Das integrierte Data Warehouse ermöglicht präzise Auswertungen des Fortschritts, die mit zunehmender Nutzung noch an Genauigkeit gewinnt. So dienen Ihnen die hier erhaltenen Informationen als Grundlage für ein, auf die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter, angepasstes Seminar- und Kompetenzmanagement.

HCM Software für HR Performance und Talent Management



Welchen weiteren Nutzen bietet perview CARE

perview CARE ist leicht zu bedienen. Die Software liefert schnell relevante Informationen und unterstützt das Management dabei, stringent zu führen und zu beurteilen. Das Resultat sind abgestimmte Führungsmethoden, was wiederum mehr Transparenz und entscheidende Zeit- und Kostenvorteile bringt.



Einsatzbereiche

perview CARE ist für den Health Care und Non-Profit Bereich entwickelt worden und gänzlich branchenunabhängig. Aufgrund der Modultechnik, die für perview CARE verwendet wird, kann die Lösung bei Bedarf wie ein „Maßanzug“ angepasst werden. Der Kern und die Bausteine der Software bleiben weiterhin eine Standardsoftware-Lösung. Damit gewährleisten wir unter anderem, dass sich die Kosten in einem fairen Rahmen bewegen



PLUSpoint GmbH

Bahnstraße 33, 41469 Neuss

Tel.: 02137 / 93694-55

www.pluspoint.de

Mail: info@pluspoint.de