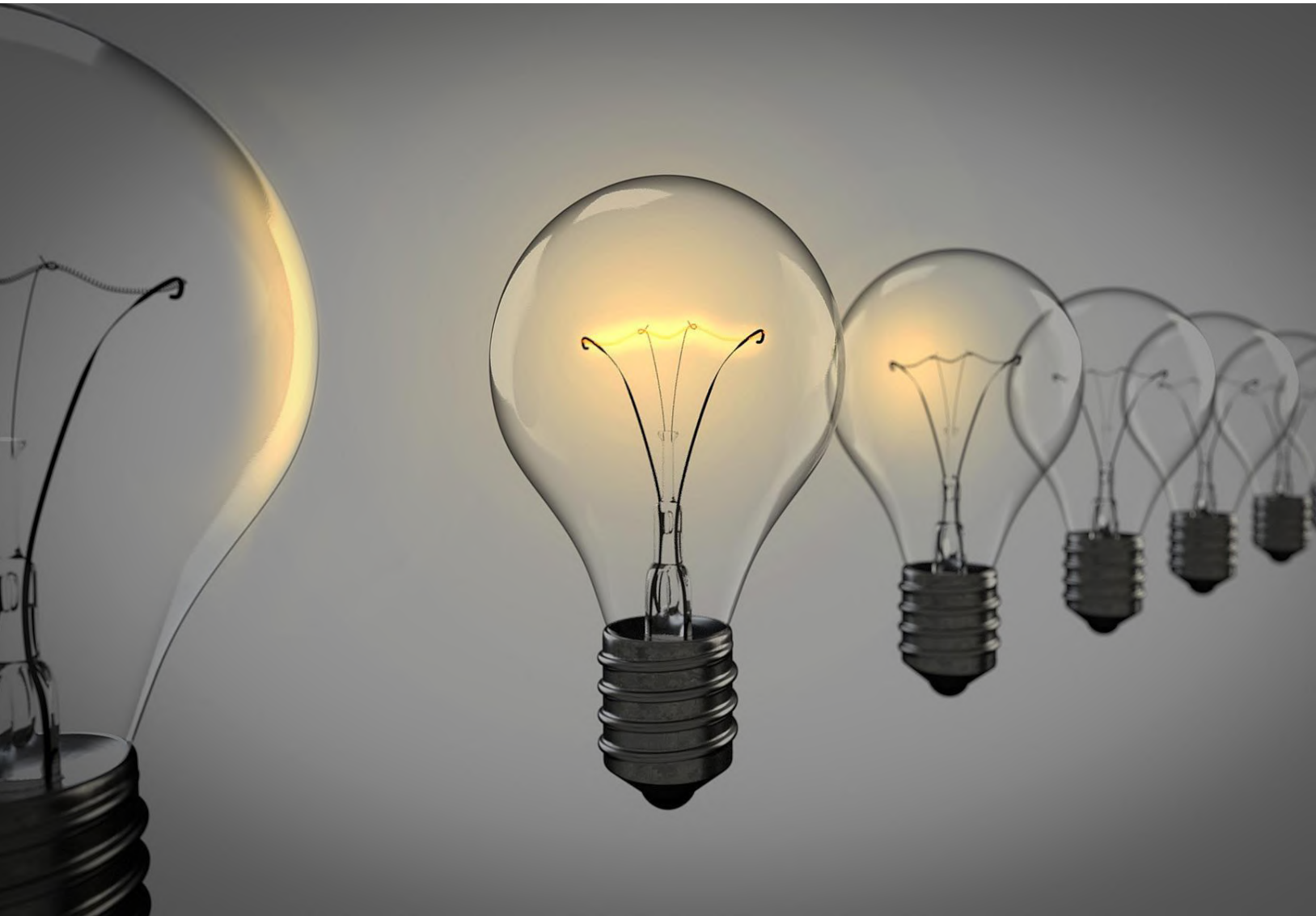


PLUSpoint HR



Onboarding

mit

perview[®] CARE

A WINNING PHILOSOPHY

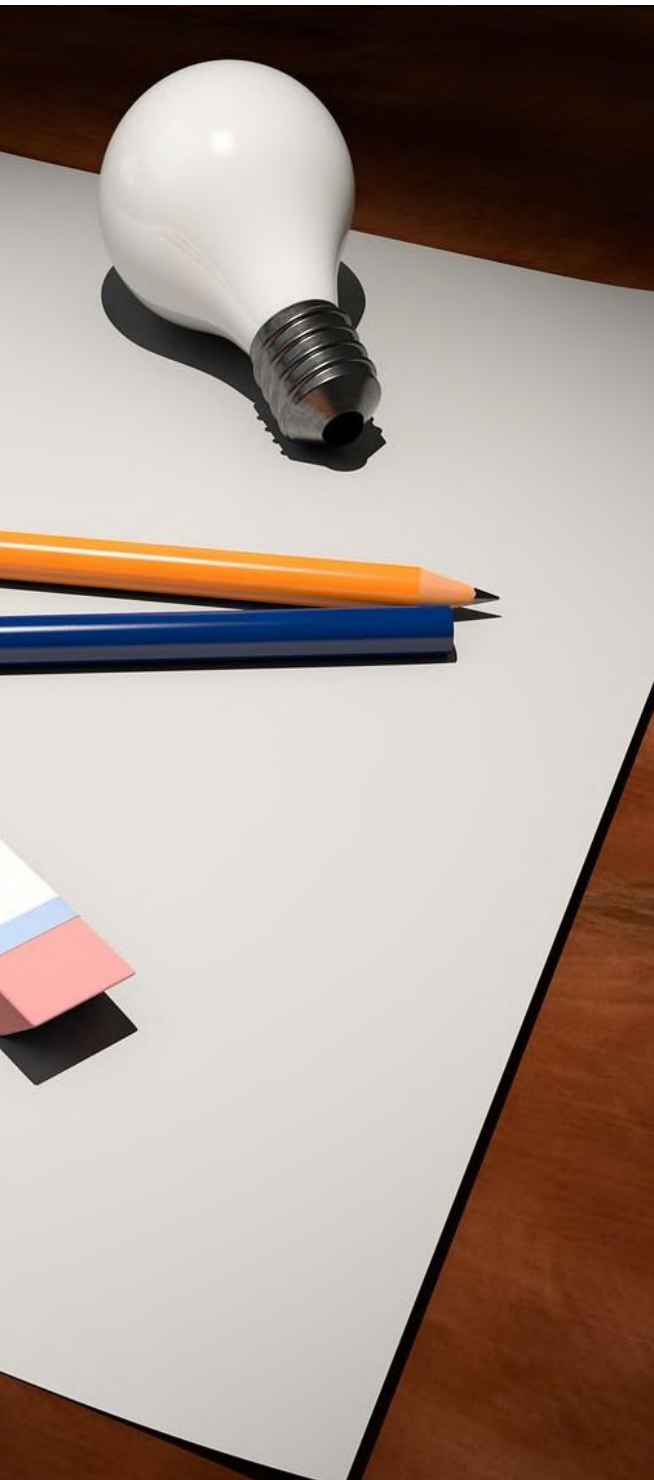
planen, einarbeiten und integrieren

Das Modul perview CARE Onboarding unterstützt zum einen Ihre HR Abteilung bei der Integration neuer Mitarbeiter, zum anderen erleichtert unsere Software den Mitarbeitern den Einstieg in das Unternehmen oder die neue Abteilung. perview CARE steigert die Effektivität des Onboarding-Prozesses, indem es alle Beteiligten, sei es HR-Mitarbeiter, Führungskräfte oder neue Mitarbeiter, durch den Prozess begleitet. Mit dem ersten Arbeitstag oder sogar schon davor erhält der Mitarbeiter eine Übersicht über eventuell anstehende Produktschulungen oder Seminare, Informationen über das neue Team bzw. Ansprechpartner. perview CARE sorgt auch dafür, dass die notwendigen Dokumente für das Dokumentenmanagement zur Verfügung stehen und eingereicht bzw. nachgereicht werden. Zusätzlich können bereits hier die Termine für erste Mitarbeitergespräche geplant und koordiniert werden.

Durch das Onboarding von perview CARE können Sie alle verantwortlichen von einem Ort aus koordinieren. Der integrierte Taskmanager übernimmt die Verteilung der Aufgaben inkl. Terminmanagement. Fragen wie wer organisiert die IT, das Smartphone oder den Dienstwagen gehören von sofort an in die Vergangenheit. Nutzen Sie perview CARE Onboarding und steigern Sie nicht nur Effizienz sondern verbessern Sie automatisch Ihre internen Prozesse.

perview CARE Onboarding - planen, einarbeiten & integrieren

Checklistenplaner für HR - Einarbeitungsplan (Ansprechpartner, Team, Schulungen etc.)
Soft- und Hardwareplaner (Aufgabenmanagement und Aufgabenverteilung)
Dokumentenplan - was wird benötigt? was muss akzeptiert werden? welche Zertifikate oder andere Dokumente müssen nachgereicht werden?
Ressourcenplaner (Aufgabenmanagement und Aufgabenverteilung)
z.B. Firmenwagen, Türschild, BGA, Arbeitsplatz



Funktionalitäten:

- Layout des Onboardings mit Firmenlogo (Standard)
 - Übernahme des vollständigem CI über individuelle Themes (optional)
 - Standard-Schnittstelle zum Partner Produkten aus dem Bewerbermanagement & e-learning
 - Erstellung von Onboarding-Prozessen für unterschiedliche Personengruppen.
 - Frei gestaltbarer Prozess
 - Frei gestaltbare Templates
-
- Standard Bausteine: Personenbezogene Daten, Aufgabenmanagement, Dokumentenmanagement, Teamvorstellung, wichtige PersonenVorstellung
 - Zeitsteuerung einzelner Prozesse inkl. Terminmanagement
 - Automatisierte Erinnerungsfunktion für die beteiligten Personen (HR / neuer Mitarbeiter / Manager)
 - Anzeige anstehender Aktivitäten im Dashboard
-
- Potenzialbewertung / Einschätzung (nach hinterlegter 2x2Matrix)
 - Skillmanagement
 - Seminarmanagement/Lernmanagement/e-Learning
 - Mitarbeitergespräche & Zielvereinbarungen
 - 360° Feedback

Human Capital Management mit perview CARE

perview CARE unterstützt Führungskräfte, Personalentwickler und Trainer bei ihren alltäglichen Aufgaben. Die Methode des Performance Managements im Personalwesen führt zu einer nachhaltigen Entwicklung bei den einbezogenen Mitarbeitern und das auf jeweils einheitlichem Niveau – unabhängig vom Alter und der Funktion der Mitarbeiter.



Kommunikation

Führungs- und Coaching-Gespräche werden systematisiert und funktions- bzw. prozessbezogen geführt. Am Ende eines Gesprächs sollte grundsätzlich eine Vereinbarung oder ein Ziel stehen, das umsetzbar und in einem nachfolgenden Beurteilungsgespräch überprüfbar ist.



Performance

Mitarbeiter-Performance wird messbar, indem die Entwicklungskurven des Personals mit qualitativen Ergebnissen korreliert und gezielt verfolgt werden. Besonders ist, dass das Monitoring nicht nur für funktionsbezogene Ziele, sondern im Bezug auf spezifische Projekte von Bedeutung sind.



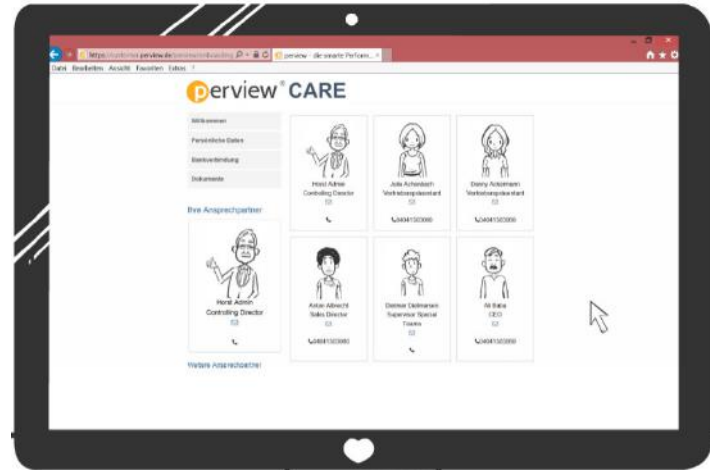
Modularität

perview CARE kann je nach Modul gezielt für Bereiche Ihres Unternehmens eingesetzt werden, zum Beispiel in Management, Sales und Customer CARE. Es besteht nicht zwingend die Notwendigkeit, perview CARE von Vorhinein auf das ganze Unternehmen auszuweiten.

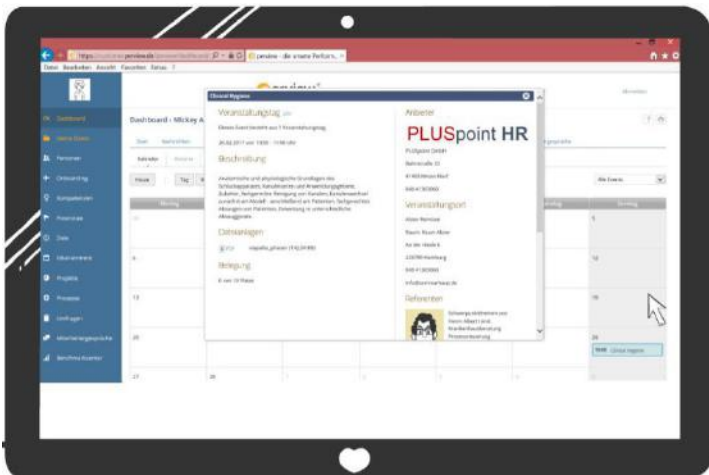
Wie Sie optimal mit perview CARE umgehen

Bevor Sie perview CARE einsetzen, haben wir miteinander ein detailliertes Konzept entwickelt. Diesem Konzept entsprechend, individualisieren wir perview CARE für Sie so, dass Sie von uns einen „Maßanzug“ erhalten.

Nach der automatischen Übernahme relevanter Personaldaten aus Ihrem HR-Verwaltungssystem startet unser Projektleiter oder eine von uns geschulte Person aus Ihrem Unternehmen das gemeinsame Projekt.



Ihr Management und Ihre Mitarbeiter beginnen mit der eigentlichen Arbeit, der Definition von Vereinbarungen und Zielen je Mitarbeiter oder Abteilung.



Je nach Beurteilungsintervall werden Beurteilungen in perview CARE erfasst. Das integrierte Data Warehouse ermöglicht präzise Auswertungen des Fortschritts, die mit zunehmender Nutzung noch an Genauigkeit gewinnt. So dienen Ihnen die hier erhaltenen Informationen als Grundlage für ein, auf die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter, angepasstes Seminar- und Kompetenzmanagement.

HCM Software für HR Performance und Talent Management



Welchen weiteren Nutzen bietet perview CARE

perview CARE ist leicht zu bedienen. Die Software liefert schnell relevante Informationen und unterstützt das Management dabei, stringent zu führen und zu beurteilen. Das Resultat sind abgestimmte Führungsmethoden, was wiederum mehr Transparenz und entscheidende Zeit- und Kostenvorteile bringt.



Einsatzbereiche

perview CARE ist für den Health Care und Non-Profit Bereich entwickelt worden und gänzlich branchenunabhängig. Aufgrund der Modultechnik, die für perview CARE verwendet wird, kann die Lösung bei Bedarf wie ein „Maßanzug“ angepasst werden. Der Kern und die Bausteine der Software bleiben weiterhin eine Standardsoftware-Lösung. Damit gewährleisten wir unter anderem, dass sich die Kosten in einem fairen Rahmen bewegen.



PLUSpoint GmbH

Bahnstraße 33, 41469 Neuss

Tel.: 02137 / 93694-55

www.pluspoint.de

Mail: info@pluspoint.de