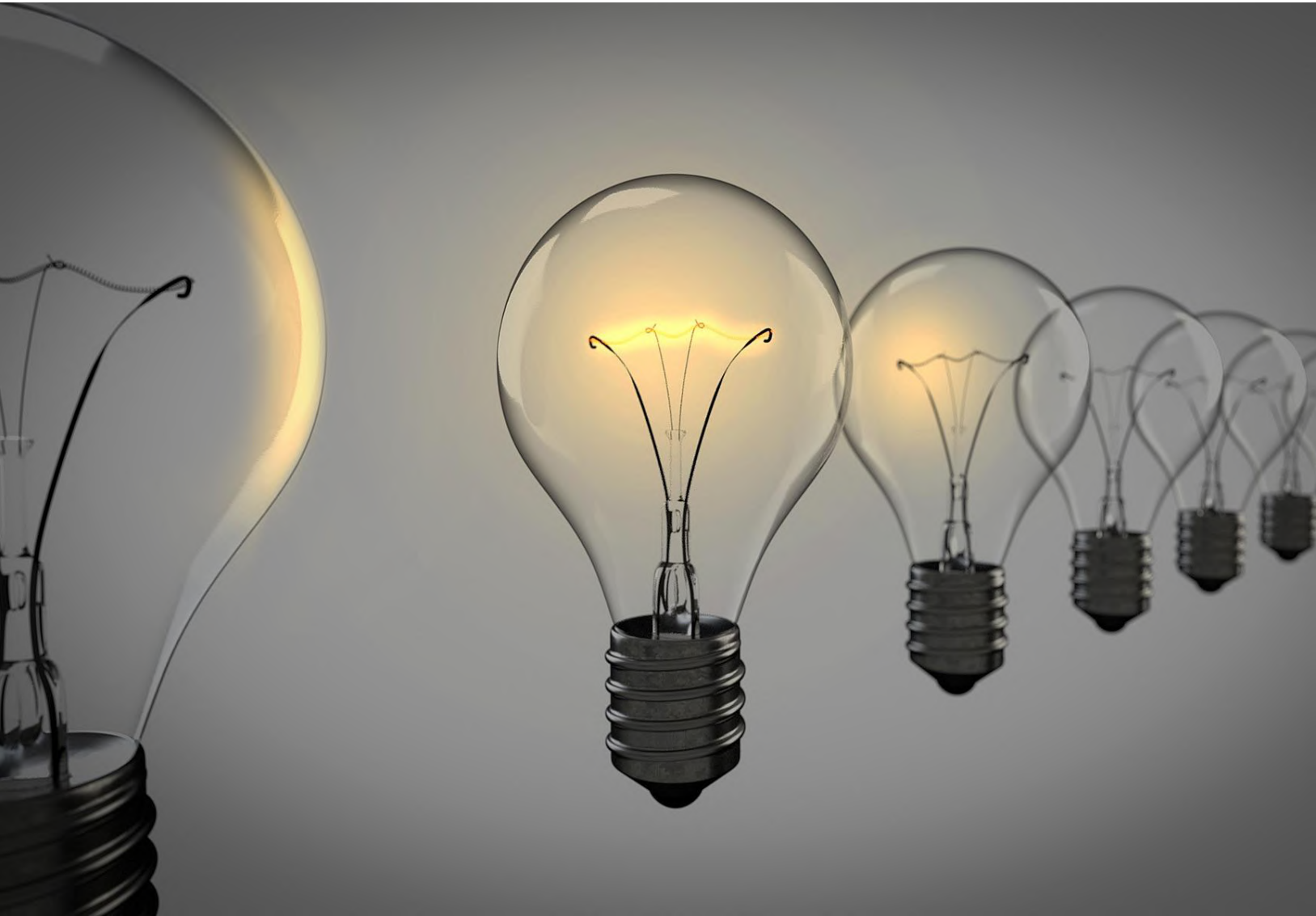


PLUSpoint HR



Potential Management

mit

perview[®] CARE

Personenpotenziale auf Personen-, Team- oder Organisationsebene definieren und managen

Die Potentialbeurteilung ist das Kernelement des Talentmanagements. Sie ist maßgeblich für die systematische Zuweisung von High-Potentials zu den entsprechenden Entwicklungsmaßnahmen und Förderprogrammen. Außerdem steht die Potentialbeurteilung in engem Zusammenhang mit der Performanceanalyse sowie der Überprüfung von Potentialen im Unternehmen. Im Gegensatz zur Performanceanalyse trifft die Potentialbeurteilung eine Aussage über die zukünftige, antizipierte Leistung in einer neuen Position. Führungskräfte können damit Ihre Einschätzung für den nächsten, sinnvollen Entwicklungsschritt festhalten. Da es vorkommen kann, dass trotz schlechter Potentialaussage die Leistung eines Mitarbeiters in aktueller Position sehr hoch ist, müssen beide Ansätze unabhängig voneinander betrachtet werden. In der Praxis kommen unterschiedliche Methoden für die Umsetzung der Potentialbeurteilung zum Einsatz.

Ob im Rahmen der Jahresgespräche in einer 4-Feld-Matrix bei der man den einzelnen Mitarbeiter gesondert betrachtet oder in einer 9-Feld-Matrix, bei der man die Stellen im Unternehmen auf die unterschiedlichen Potentialfelder platziert – perview CARE bietet Ihnen die Möglichkeit, die Potentialverteilung und die Potentialentwicklung in Ihrem Unternehmen visuell darzustellen.

Ganz unabhängig davon, in welchen Intervallen Sie in Ihrem Unternehmen Potenziale beurteilen wollen, unterstützt Sie perview CARE in spontanen oder turnusmäßigen Beurteilungen. Nach erfolgter Beurteilung werden sämtliche Informationen automatisch in einer Datenbank aggregiert. Damit Sie zeitsparende Reports, Recherchen und Analysen über Länder, Bereiche und Abteilungen hinweg durchführen können, stellen wir Ihnen auch in diesem Bereich das perview CARE Benchmark Center zur Verfügung. Beurteilungen, Entwicklungen und Tendenzen werden über ein modernes Cockpit im Sinne eines Ampelsystems aufbereitet und zeigen so verantwortlichen Managern wie Entwicklungen verlaufen und wo Aktionen veranlasst werden sollten.

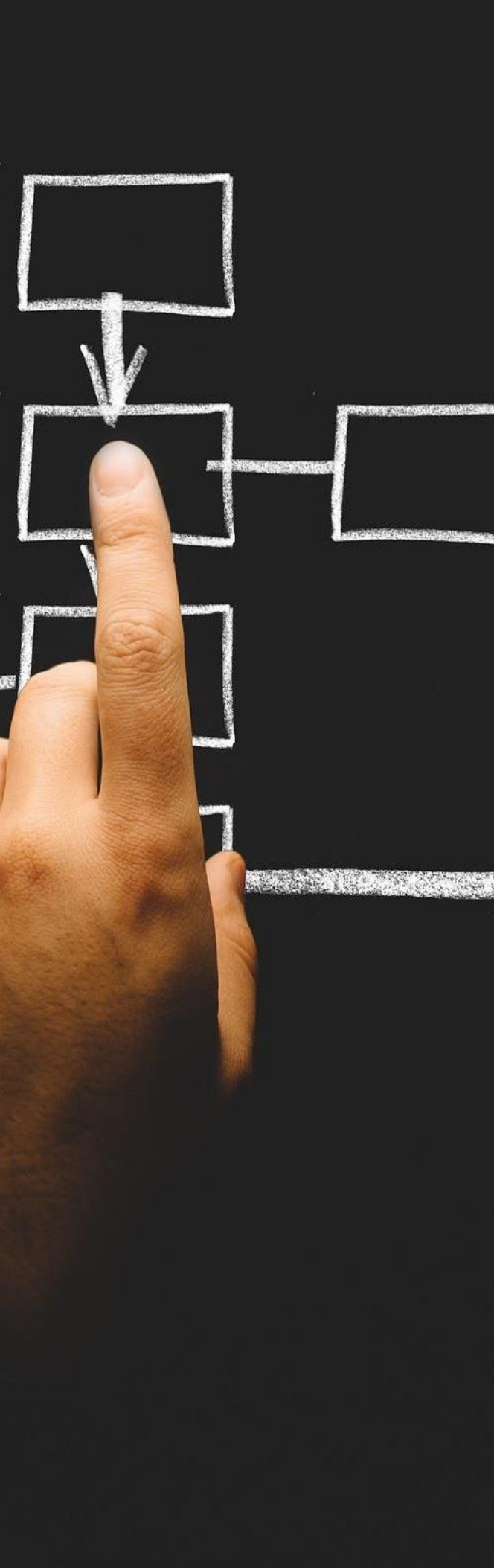


A WINNING PHILOSOPHY

Funktionalitäten perview CARE Potenzialbeurteilung

- Freidefinierbare Bewertungsstrukturen für die Beurteilungsmatrix (X/Y Achse)
- Freie Farbwahl für die Gestaltung der Matrix
- Verknüpfung von Jobprofilen und /oder Stellen
- Zuordnung von Personen, Gruppen, Abteilungen etc.
- Zuordnung von HR-Managern
- Laufzeitbestimmung
- Freier Turnus für Beurteilungsrunden
- Terminmanagement
- Integriertes Content Management für Anleitungen etc.
- Dashboard mit Erinnerungsfunktion für anstehende Beurteilungen
- 360° Beurteilung
- Kommentarfunktion
- Trackingsystem für Beurteilungen
- Umfangreiches Benchmarksystem mit HR-Cockpit, Reporting und Research

- Auswertung von Veränderungen und Entwicklungen
- Komplexe Rechteverwaltung
- Einbindung in perview CARE Mitarbeitergespräche
- Schnittstelle HR-System
- Integriertes Online-Hilfesystem



Wer perview CARE anwendet und welchen Nutzen es hat

perview CARE unterstützt Führungskräfte, Personalentwickler und Trainer bei ihren alltäglichen Aufgaben. Die Methode des Performance Managements im Personalwesen führt zu einer nachhaltigen Entwicklung bei den einbezogenen Mitarbeitern und das auf jeweils einheitlichem Niveau – unabhängig vom Alter und der Funktion der Mitarbeiter.



Kommunikation

Führungs- und Coaching-Gespräche werden systematisiert und funktions- bzw. prozessbezogen geführt. Am Ende eines Gesprächs sollte grundsätzlich eine Vereinbarung oder ein Ziel stehen, das umsetzbar und in einem nachfolgenden Beurteilungsgespräch überprüfbar ist.



Performance

Mitarbeiter-Performance wird messbar, indem die Entwicklungskurven des Personals mit qualitativen Ergebnissen korreliert und gezielt verfolgt werden. Besonders ist, dass das Monitoring nicht nur für funktionsbezogene Ziele, sondern im Bezug auf spezifische Projekte von Bedeutung sind.



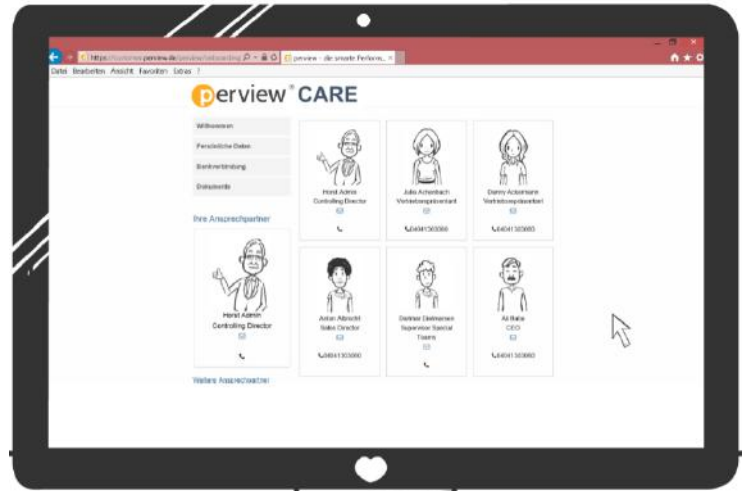
Modularität

perview CARE kann je nach Modul gezielt für Bereiche Ihres Unternehmens eingesetzt werden, zum Beispiel in Management, Sales und Customer CARE. Es besteht nicht zwingend die Notwendigkeit, perview CARE von Vorhinein auf das ganze Unternehmen auszuweiten.

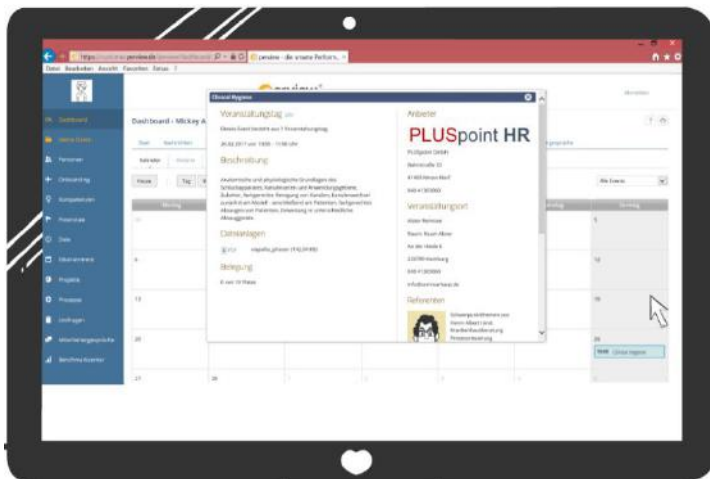
Wie Sie optimal mit perview CARE umgehen

Bevor Sie perview CARE einsetzen, haben wir miteinander ein detailliertes Konzept entwickelt. Diesem Konzept entsprechend, individualisieren wir perview CARE für Sie so, dass Sie von uns einen „Maßanzug“ erhalten.

Nach der automatischen Übernahme relevanter Personaldaten aus Ihrem HR-Verwaltungssystem startet unser Projektleiter oder eine von uns geschulte Person aus Ihrem Unternehmen das gemeinsame Projekt.



Ihr Management und Ihre Mitarbeiter beginnen mit der eigentlichen Arbeit, der Definition von Vereinbarungen und Zielen je Mitarbeiter oder Abteilung.



Je nach Beurteilungsintervall werden Beurteilungen in perview CARE erfasst. Das integrierte Data Warehouse ermöglicht präzise Auswertungen des Fortschritts, die mit zunehmender Nutzung noch an Genauigkeit gewinnt. So dienen Ihnen die hier erhaltenen Informationen als Grundlage für ein, auf die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter, angepasstes Seminar- und Kompetenzmanagement.

HCM Software für HR Performance und Talent Management



Welchen weiteren Nutzen bietet perview CARE

perview CARE ist leicht zu bedienen. Die Software liefert schnell relevante Informationen und unterstützt das Management dabei, stringent zu führen und zu beurteilen. Das Resultat sind abgestimmte Führungsmethoden, was wiederum mehr Transparenz und entscheidende Zeit- und Kostenvorteile bringt.



Einsatzbereiche

perview CARE ist für den Health Care und Non-Profit Bereich entwickelt worden und gänzlich branchenunabhängig. Aufgrund der Modultechnik, die für perview CARE verwendet wird, kann die Lösung bei Bedarf wie ein „Maßanzug“ angepasst werden. Der Kern und die Bausteine der Software bleiben weiterhin eine Standardsoftware-Lösung. Damit gewährleisten wir unter anderem, dass sich die Kosten in einem fairen Rahmen bewegen.



PLUSpoint GmbH

Bahnstraße 33, 41469 Neuss

Tel.: 02137 / 93694-55

www.pluspoint.de

Mail: info@pluspoint.de