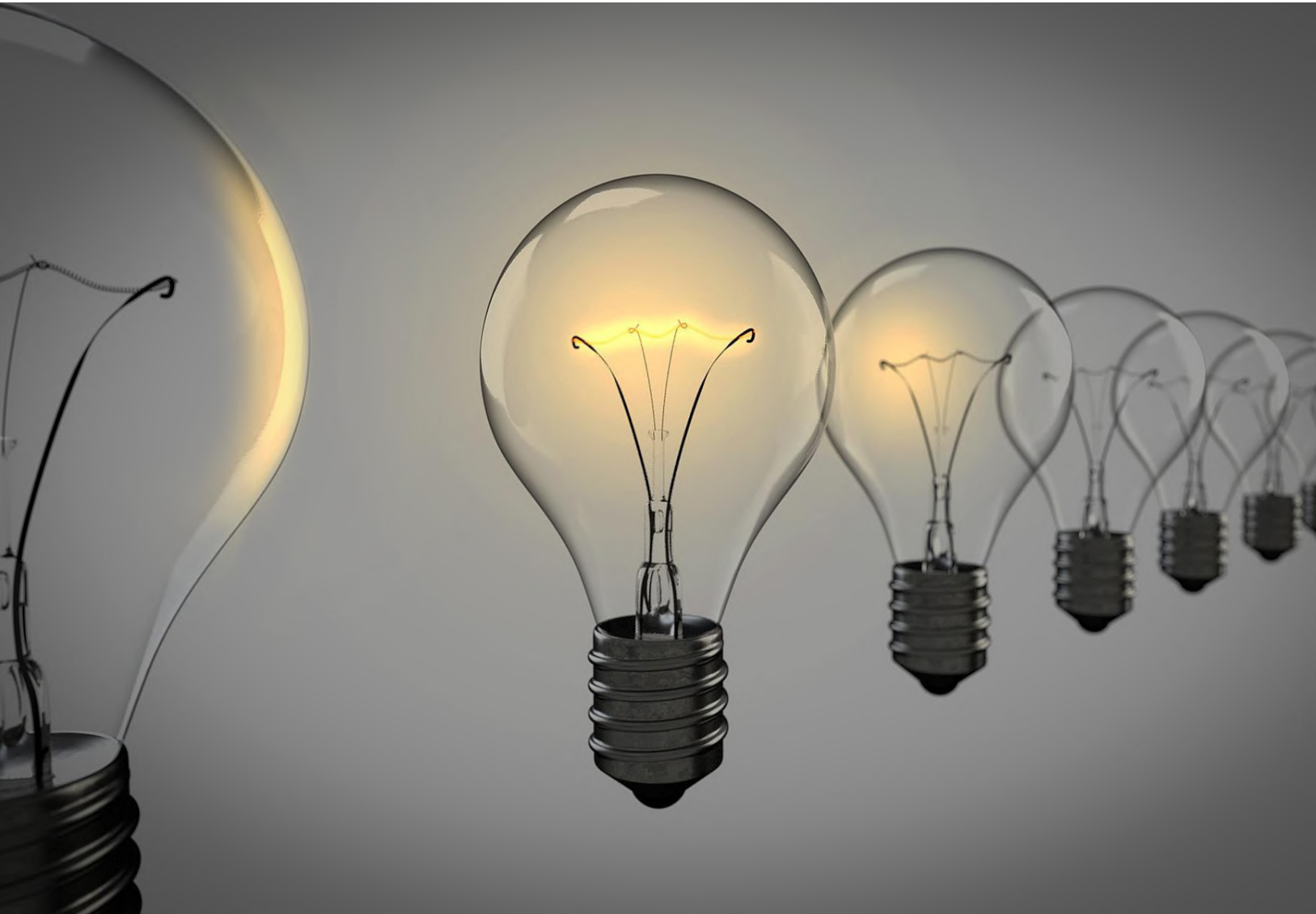


PLUSpoint HR



Nachfolgemanagement
mit

perview[®] CARE

A WINNING PHILOSOPHY

perview CARE ermöglicht Ihnen effektives und langfristiges Nachfolgemanagement

Nachfolge in wichtigen Positionen sichern, zukünftige Führungskräfte erkennen, binden und entwickeln.

Bei der Planung der nächsten Führungskräftegeneration richtet sich der Blick oft auf einen engen Kreis von Kandidaten: „bekannte“ Mitarbeiter oder solche, die schon lange darauf warten, befördert zu werden. Dieser Blick korreliert vielfach jedoch nicht mit dem objektiven Bedarf oder den aktuellen Strategien des Unternehmens.

Die ideale Nachfolgeregelung basiert vor allem auf einer objektiven Einschätzung zur Eignung bezüglich der speziellen Position. Die Talent Management Suite übernimmt für Sie dabei die Aufgabe, die Recherche hinsichtlich aktueller Fähigkeiten und Entwicklungen der Kandidaten ressourcenschonend, schnell und verlässlich durchzuführen

perview CARE bietet Ihnen jederzeit aktuelle Informationen zur Entwicklung der Mitarbeiter, deren Rolle und Kompetenzprofil, Zielvereinbarungen, Stand der aktuellen Weiterbildungsmaßnahme und Potenzialbeurteilung. Nutzen Sie die umfangreichen und variablen perview CARE - Recherchen in Echtzeit und erkennen Sie mit wenigen Handgriffen die Fähigkeiten einzelner Personen, deren Entwicklungen in ausgewählten Zeiträumen und vergleichen Sie in Frage kommende Kandidaten. Auf Basis dieser Analysen ermöglicht Ihnen das perview CARE Nachfolgemanagement Nachfolgepläne, die sich durch Objektivität und Belastbarkeit auszeichnen.

Kombinieren Sie Nachfolgemanagement mit der perview care Roadmap, welche strategische Kompetenzen plant und abgleicht.

Entdecken Sie so Lücken oder Schwächen in Ihrem Personalbestand und finden Sie Leistungsträger mit hohem Potenzial zur Sicherung der Führungsnachfolge und zur strategischen Entwicklung Ihres Unternehmens.



Planung – Peergroup - Recherche – Zuordnung



perview care Nachfolgemanagement

- Zuordnung von Personen nach Namen, Profilen oder Positionen
- Interaktiver Abgleich von Personen (Weiterbildung, Beurteilungen, Ziele)
- Recherche nach Rolle, Position und Übereinstimmung in Prozent
- Recherche nach gezielten Kriterien wie Fähigkeiten und Ausprägung
- Umfangreiches Data Warehouse mit HR-Cockpit und Reportingfunktion
- Auswertung von Veränderungen und Entwicklungen
- Komplexe Rechteverwaltung
- Integriertes Online-Hilfesystem
- Schnittstellen zu vor- oder nachgelagerten IT-Systemen

www.pluspoint.de



Human Capital Management mit perview CARE

perview CARE unterstützt Führungskräfte, Personalentwickler und Trainer bei ihren alltäglichen Aufgaben. Die Methode des Performance Managements im Personalwesen führt zu einer nachhaltigen Entwicklung bei den einbezogenen Mitarbeitern und das auf jeweils einheitlichem Niveau – unabhängig vom Alter und der Funktion der Mitarbeiter.



Kommunikation

Führungs- und Coaching-Gespräche werden systematisiert und funktions- bzw. prozessbezogen geführt. Am Ende eines Gesprächs sollte grundsätzlich eine Vereinbarung oder ein Ziel stehen, das umsetzbar und in einem nachfolgenden Beurteilungsgespräch überprüfbar ist.



Performance

Mitarbeiter-Performance wird messbar, indem die Entwicklungskurven des Personals mit qualitativen Ergebnissen korreliert und gezielt verfolgt werden. Besonders ist, dass das Monitoring nicht nur für funktionsbezogene Ziele, sondern im Bezug auf spezifische Projekte von Bedeutung sind.



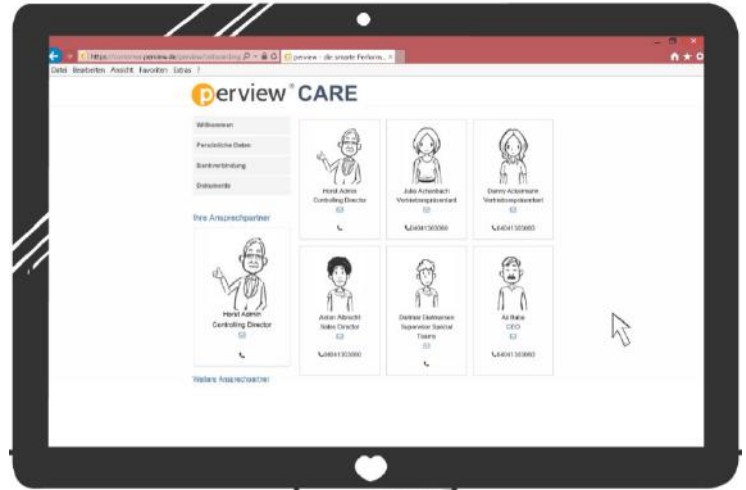
Modularität

perview CARE kann je nach Modul gezielt für Bereiche Ihres Unternehmens eingesetzt werden, zum Beispiel in Management, Sales und Customer CARE. Es besteht nicht zwingend die Notwendigkeit, perview CARE von Vorhinein auf das ganze Unternehmen auszuweiten.

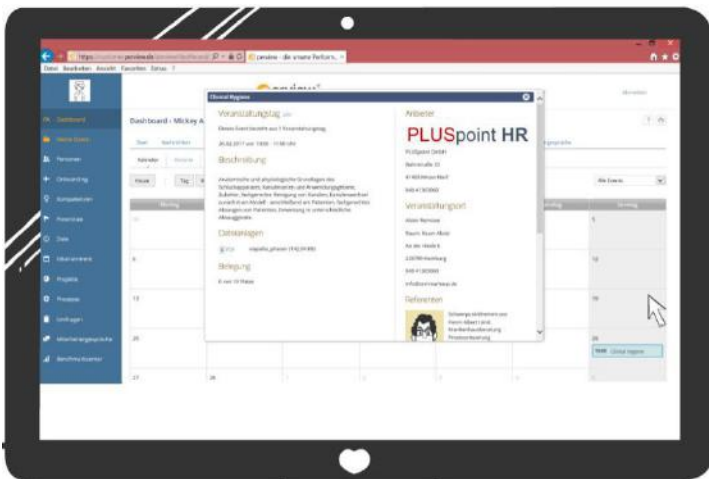
Wie Sie optimal mit perview CARE umgehen

Bevor Sie perview CARE einsetzen, haben wir miteinander ein detailliertes Konzept entwickelt. Diesem Konzept entsprechend, individualisieren wir perview CARE für Sie so, dass Sie von uns einen „Maßanzug“ erhalten.

Nach der automatischen Übernahme relevanter Personaldaten aus Ihrem HR-Verwaltungssystem startet unser Projektleiter oder eine von uns geschulte Person aus Ihrem Unternehmen das gemeinsame Projekt.



Ihr Management und Ihre Mitarbeiter beginnen mit der eigentlichen Arbeit, der Definition von Vereinbarungen und Zielen je Mitarbeiter oder Abteilung.



Je nach Beurteilungsintervall werden Beurteilungen in perview CARE erfasst. Das integrierte Data Warehouse ermöglicht präzise Auswertungen des Fortschritts, die mit zunehmender Nutzung noch an Genauigkeit gewinnt. So dienen Ihnen die hier erhaltenen Informationen als Grundlage für ein, auf die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter, angepasstes Seminar- und Kompetenzmanagement.

HCM Software für HR Performance und Talent Management



Welchen weiteren Nutzen bietet perview CARE

perview CARE ist leicht zu bedienen. Die Software liefert schnell relevante Informationen und unterstützt das Management dabei, stringent zu führen und zu beurteilen. Das Resultat sind abgestimmte Führungsmethoden, was wiederum mehr Transparenz und entscheidende Zeit- und Kostenvorteile bringt.



Einsatzbereiche

perview CARE ist für den Health Care und Non-Profit Bereich entwickelt worden und gänzlich branchenunabhängig. Aufgrund der Modultechnik, die für perview CARE verwendet wird, kann die Lösung bei Bedarf wie ein „Maßanzug“ angepasst werden. Der Kern und die Bausteine der Software bleiben weiterhin eine Standardsoftware-Lösung. Damit gewährleisten wir unter anderem, dass sich die Kosten in einem fairen Rahmen bewegen.



PLUSpoint GmbH

Bahnstraße 33, 41469 Neuss

Tel.: 02137 / 93694-55

www.pluspoint.de

Mail: info@pluspoint.de